

WEBINAR

7 de marzo de 2024



*Se proporcionará interpretación en
español y ASL*

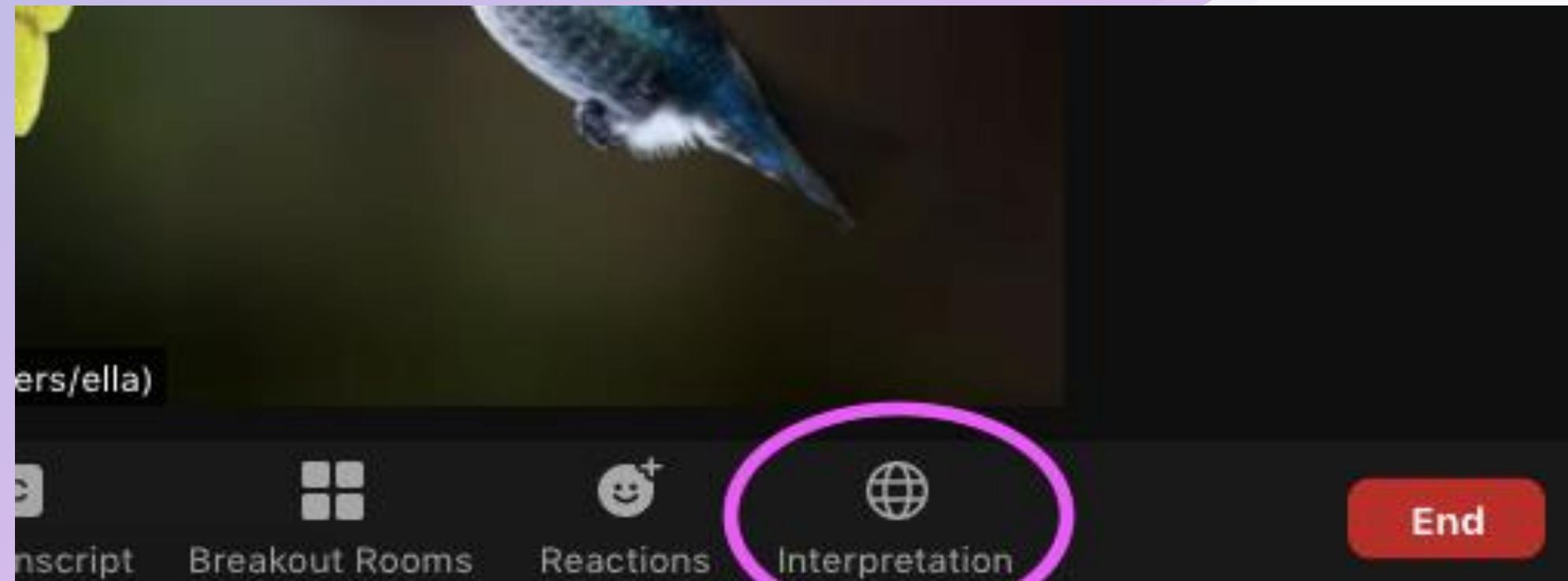
Este webinar será grabado y compartido

Programa de Visas H-2A y Acceso a Servicios de Atención Médica

HEALTH PARTNERS 
ON IPV + EXPLOITATION

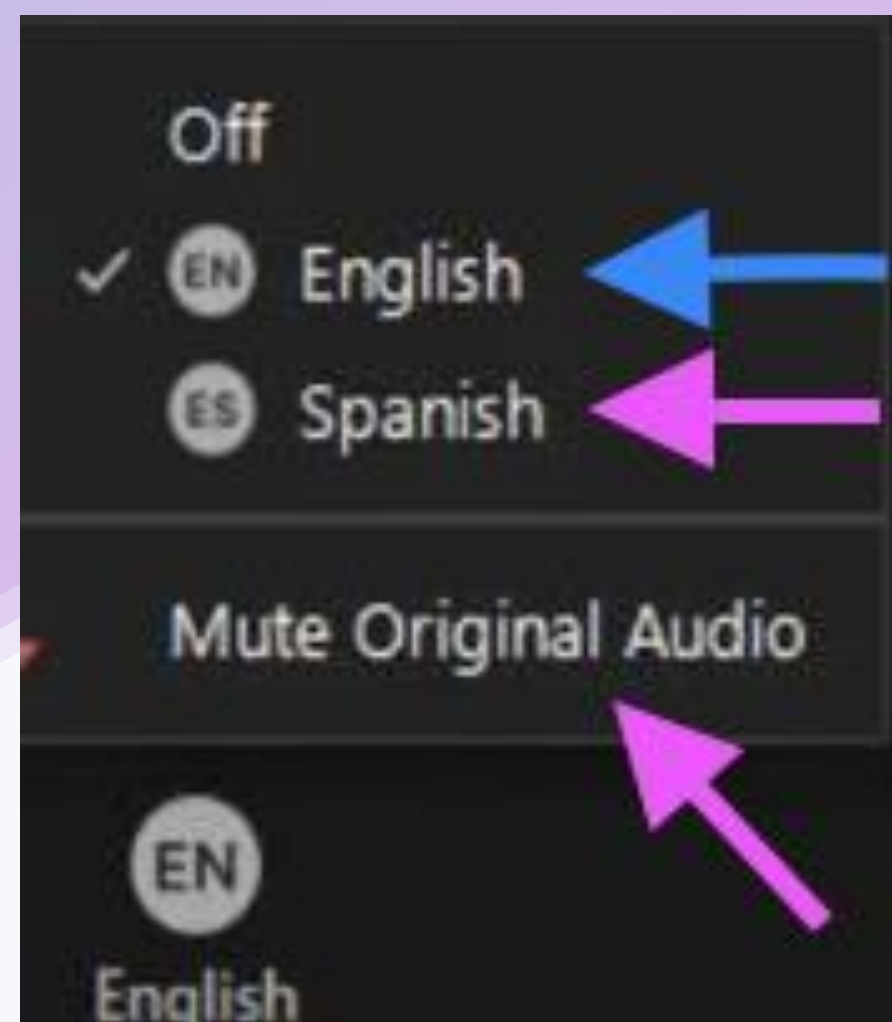
 **NCFH**
National Center for Farmworker Health, Inc.

On your computer, find the
Interpretation Globe Icon
at the bottom of your screen

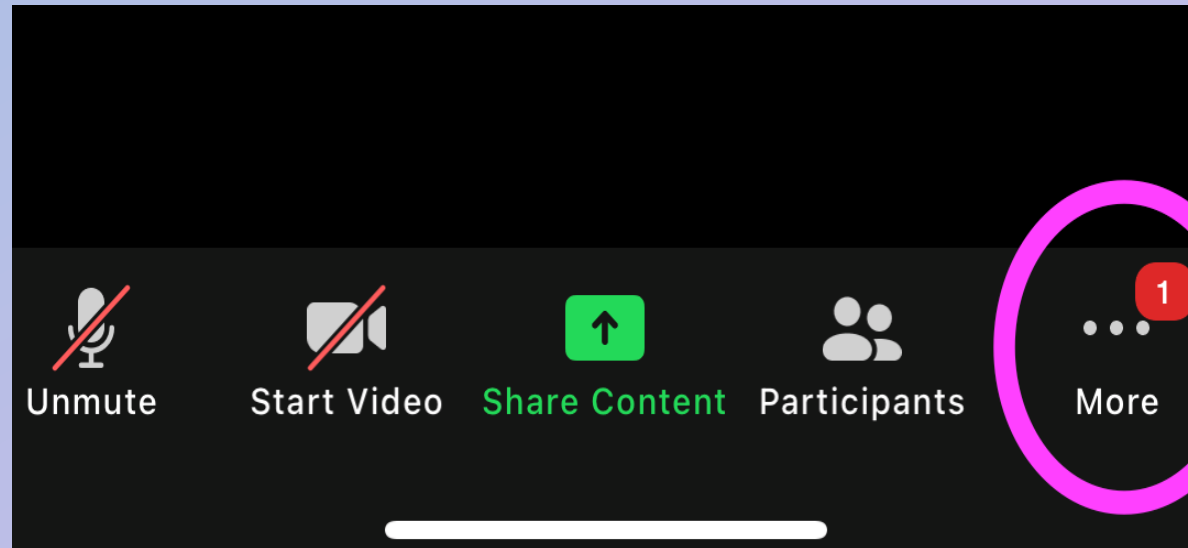


En su computadora, busque el globo terráqueo que dice
Interpretación en la parte inferior de su pantalla.

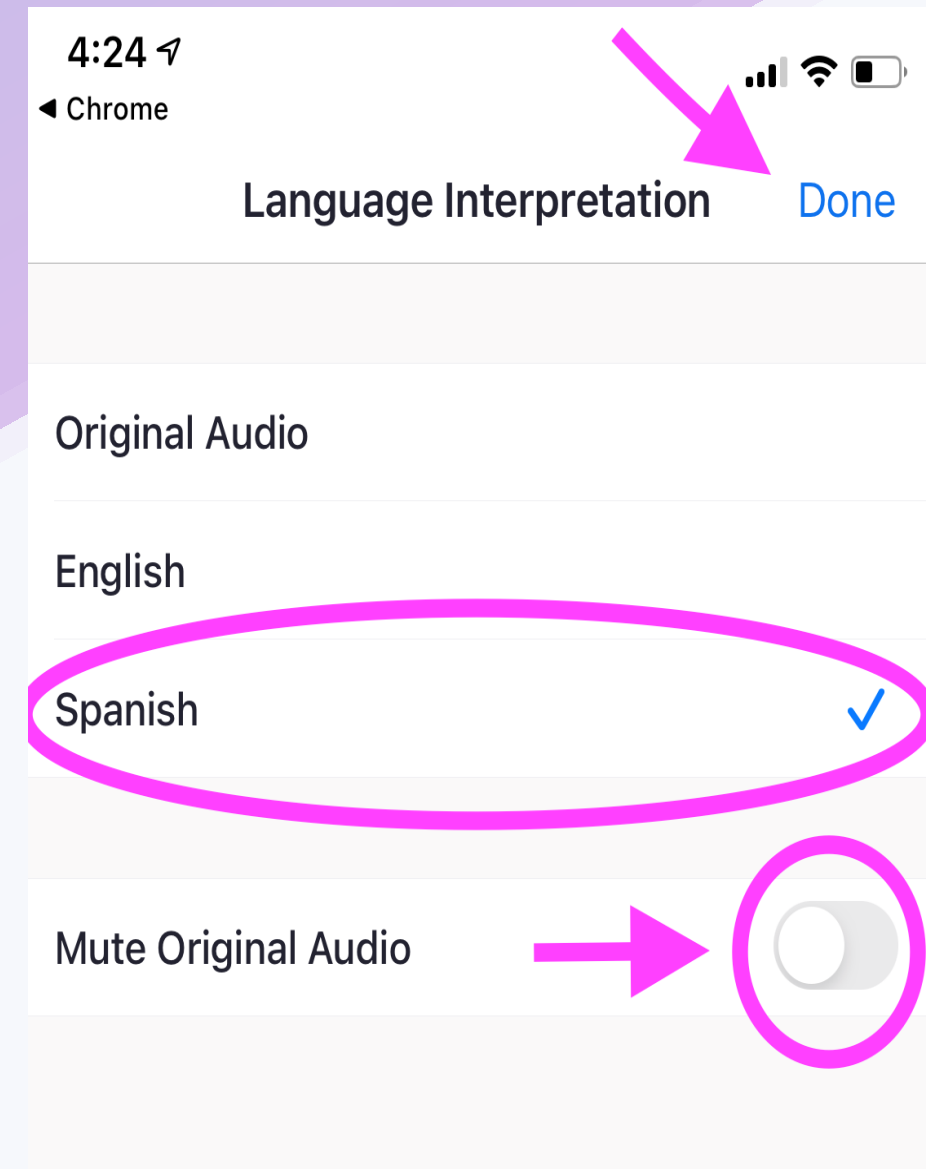
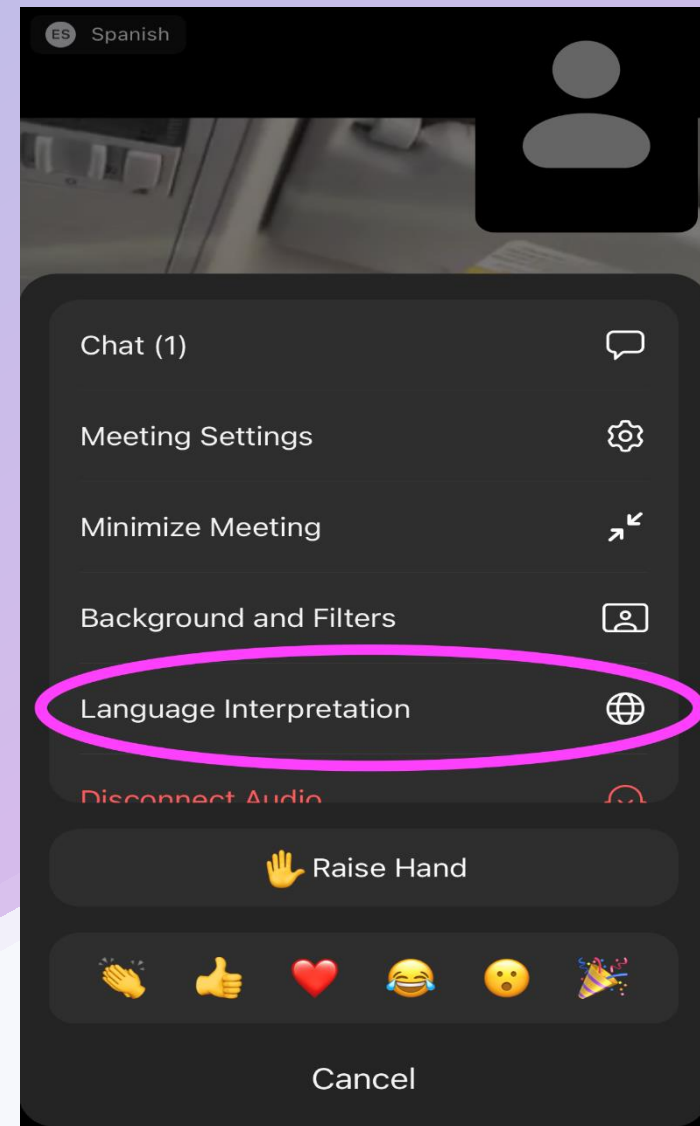
Choose English as your language. Make sure to **NOT** mute original audio so that you can hear the main room



Seleccione Español. Asegúrese de silenciar Audio Original si solo desea escuchar al intérprete



If you are on a smart device, look for the three dot menu and choose Language Interpretation



Desde un dispositivo inteligente, busque el menú de tres puntos y elija Interpretación o Language Interpretation

Aliados de Salud Abordando la Violencia de Pareja Intima + Explotación

Dirigido por Futures Without Violence (FUTURES) y financiado por HRSA BPHC para trabajar con centros de salud para apoyar a quienes corren el riesgo de experimentar o sobrevivir a la violencia de pareja intima, la trata de personas o la explotación y para reforzar los esfuerzos de prevención.

Ofrecemos al personal del centro de salud programas educativos continuos que incluyen:

- Aprendizaje colaborativo sobre temas clave para cohortes pequeñas
- Seminarios + archivos de grabaciones
- Herramientas clínicas y para pacientes, un kit de herramientas en línea, evaluación + herramientas informáticas para la salud
- Más información: www.healthpartnersipve.org
- Kit de herramientas en línea: www.IPVHealthPartners.org





Centro Nacional para la Salud de los Trabajadores Agrícolas

El Centro Nacional para la Salud de los Trabajadores Agrícolas es una organización privada sin fines de lucro ubicada en Buda, Texas, cuya misión es "Mejorar la salud de las familias de trabajadores agrícolas".

- Recursos de datos y asistencia técnica para poblaciones específicas
- Desarrollo y capacitación de la fuerza laboral
- Recursos de educación para la salud y desarrollo de programas
- Capacitación en Gobernanza de la Junta Directiva
- Gestión de programas



Objetivos de aprendizaje

Al final de esta presentación, los participantes estarán en mejores condiciones de:

1. Describir el programa de visas H-2A y la demografía/tendencias en esta población de trabajadores agrícolas.
2. Explicar las vulnerabilidades clave y las necesidades de salud y seguridad de los trabajadores H-2A.
3. Demostrar cómo llevar a cabo el alcance a los trabajadores H-2A, incluyendo dónde encontrarlos, y las consideraciones logísticas, lingüísticas y culturales para llegar a ellos.





Bethany Alcauter

Director de Investigación y Programas de
Salud Pública
Centro Nacional para la Salud de los
Trabajadores Agrícolas, Inc.



Solimar Mercado-Spencer

Directora de la División de Derechos de los
Trabajadores Agrícolas,
Servicios Legales de Georgia



Monica Arenas

Gerente de Programa
Futuros sin violencia

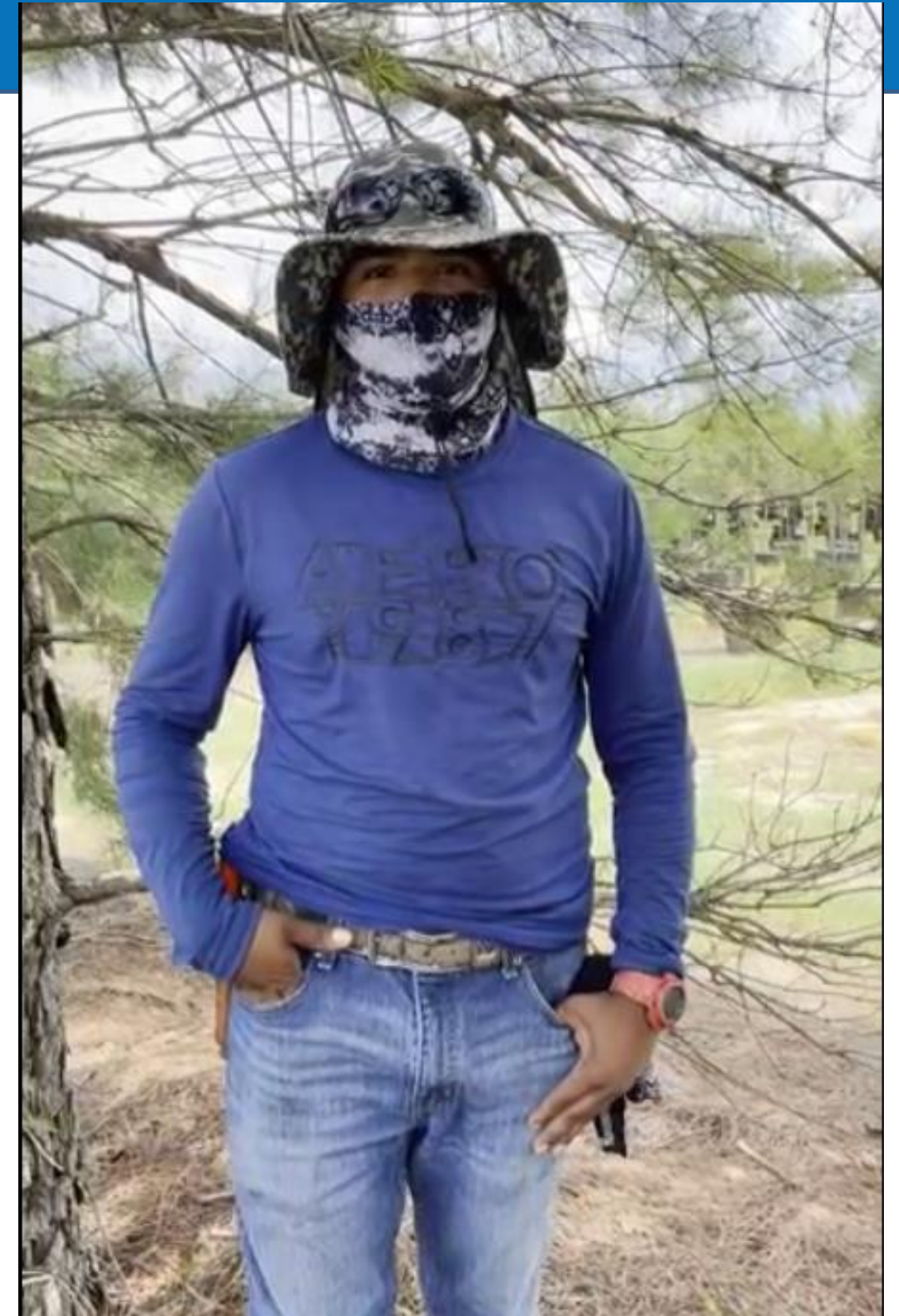


Todos los trabajadores agrícolas en los EE. UU. (1)

- La mayoría son de México, hispanohablantes
- Aproximadamente la mitad no tiene autorización de trabajo o residencia
- Aproximadamente uno de cada tres migra para trabajar en la agricultura

Programa de Trabajadores Huéspedes H-2A (2)

- Los empleadores pueden solicitar la contratación de trabajadores de otros países para trabajar en la agricultura
- Los trabajadores H-2A son principalmente hombres mexicanos de 20 años, pero muchos también provienen de Sudáfrica, Jamaica y Guatemala
- Los trabajadores solo pueden trabajar para ese empleador en los EE. UU.
- Los empleadores pagan el transporte, la vivienda, tienen un salario mínimo garantizado más alto que el salario mínimo federal
- Los trabajadores tienden a estar muy aislados en áreas remotas, carecen de transporte propio
- Los casos de trata de personas son relativamente comunes en el programa H-2A

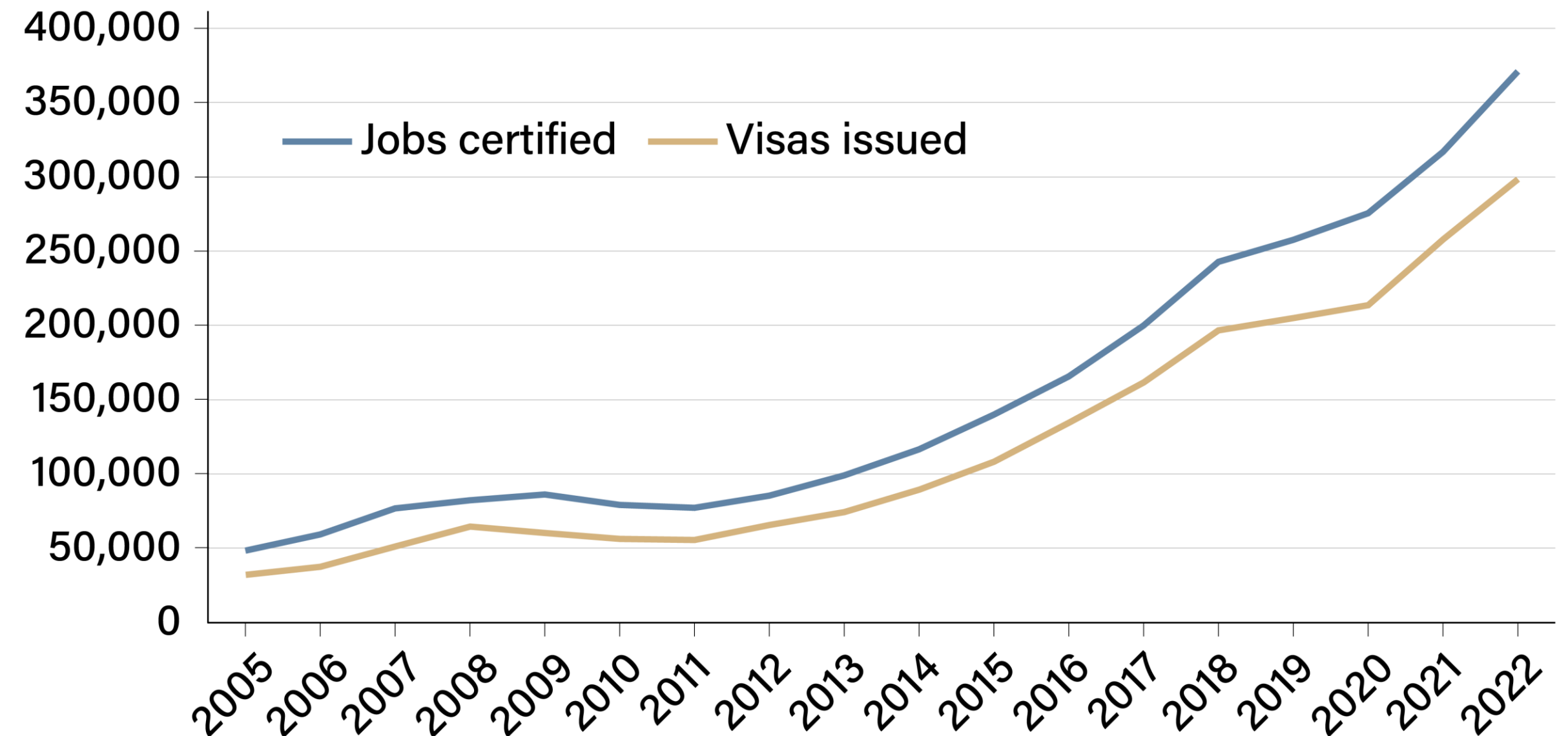




**MIGRANT
HEALTH**

The number of H-2A jobs certified increased more than sevenfold from fiscal years 2005 to 2022

Number of jobs or visas



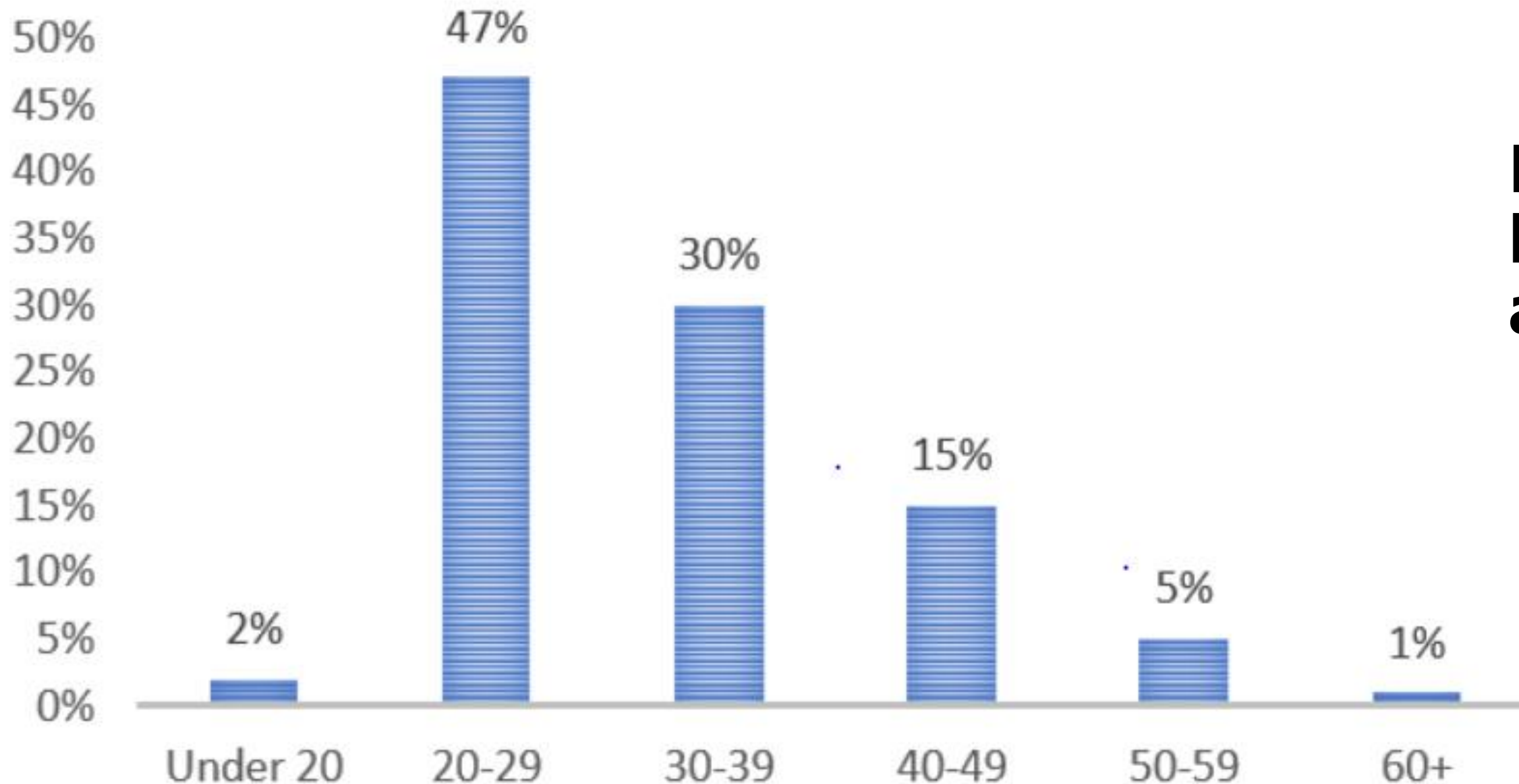
Note: Around 80 percent of H-2A certified jobs result in visas issued to H-2A workers. Some employers do not follow through to hire the workers, and some H-2A workers fill two or more certified jobs.

Source: USDA, Economic Research Service using data from the U.S. Department of Labor and the U.S. Department of State.



Demografía de los trabajadores H-2A

Figure 1. Age distribution of male H-2A workers certified for entry in FY 2018



El 97% eran hombres en el año fiscal 2018

Demografía de los trabajadores H-2A

Figure 2. Country of origin for H-2A workers, FY 2018.





Trabajadores Indígenas H-2A Invitados

- Muchos trabajadores H-2A de México son indígenas
- Pueden identificarse como racialmente indígenas, o no identificarse como racialmente indígenas, pero hablan una lengua indígena o practican tradiciones culturales
- Hay 68 grupos indígenas diferentes en México, e incluyen alrededor del 20% de la población de México (7)
- Alrededor del 84% de los mexicanos indígenas hablan español, por lo que la mayoría de los trabajadores indígenas mexicanos H-2A que conozca hablarán español o serán multilingües (7)
- Las lenguas indígenas más habladas en México son el nahautl (la versión moderna de la lengua hablada por los aztecas), el maya, el tzeltal, el tsotsil, el mixteco, el zapoteco y el otomí. (7)

Trabajadores Indígenas H-2A Invitados

Los pueblos indígenas en México han experimentado siglos de discriminación y violencia, al igual que en los Estados Unidos, y pueden ser más reacios a confiar en los funcionarios del gobierno. A menudo hay dinámicas de poder en el trabajo si los trabajadores indígenas trabajan bajo la supervisión de mexicanos no indígenas, sea sensible a estas dinámicas.



Foto de Diego Huerta. Foto de mujeres wixarika en San Luis Potosí, México.

Trabajadores Indígenas H-2A Invitados





Trabajadores H-2A no mexicanos

- También es común encontrarse con trabajadores de Sudáfrica, Ucrania, Irlanda, Polonia y Jamaica
- Los trabajadores sudafricanos hablan afrikáans (y a menudo también hablan inglés) y suelen ser trabajadores blancos que trabajan en la agricultura en su país de origen
- Estos trabajadores generalmente están vinculados a una industria muy específica: es decir, los trabajadores jamaquinos generalmente cosechan manzanas, los trabajadores sudafricanos y europeos generalmente cosechan cultivos básicos y conducen cosechadoras o hacen camiones de corta y larga distancia
- En el Medio Oeste, es más probable que se encuentre con trabajadores sudafricanos debido a los cultivos que se cultivan en la zona



Problemas críticos de salud: observaciones desde el campo

- Horarios de trabajo extremos: Hablé con casi 1,000 trabajadores H-2A en 2021 y todos informaron que trabajaban al menos 80 horas por semana. Muchos trabajaban 100 horas o más
- Los horarios de trabajo provocan fatiga, estrés, mala salud mental y tiempos de reacción más lentos
- Estrés por calor y exposición al calor
- Falta de conocimiento sobre el sistema de salud de EE. UU. (es decir, no sabe cómo llamar al 911)
- Condiciones de hacinamiento en las viviendas
- Lesiones comunes (maquinaria, vehículos)

Horarios de trabajo extremos



Problemas críticos de salud: de la literatura

- Problemas de salud mental, soledad, depresión (3)
- Mayor vulnerabilidad a contraer COVID-19 (4)
- Clima de seguridad laboral deficiente (5)
- Explotación laboral y trata de personas (6)



Tablero de datos de mano de obra agrícola de NCFH

Inscríbete en
[www.ncfh.org/
dashboard](http://www.ncfh.org/dashboard)

H-2A GUESTWORKER PROFILES

SELECT A YEAR
2023

SELECT A MONTH
All Certified This Year

H-2A Guestworkers Map

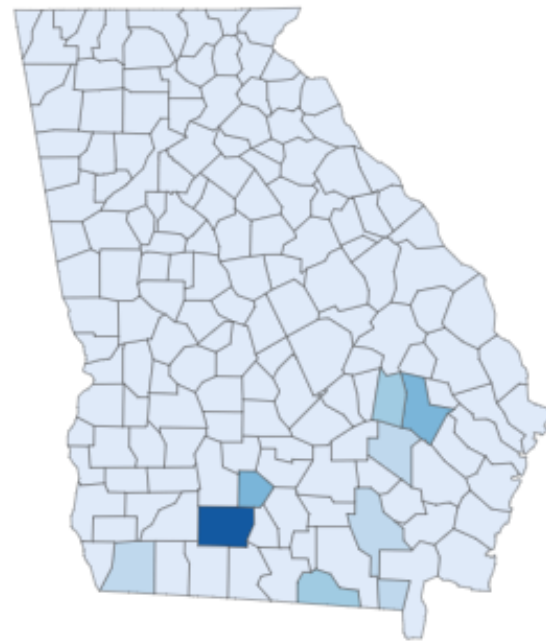
State Map

National Map

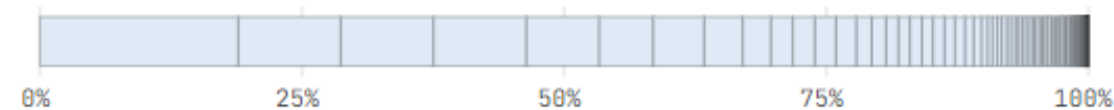
Download Data

Total H-2A Workers

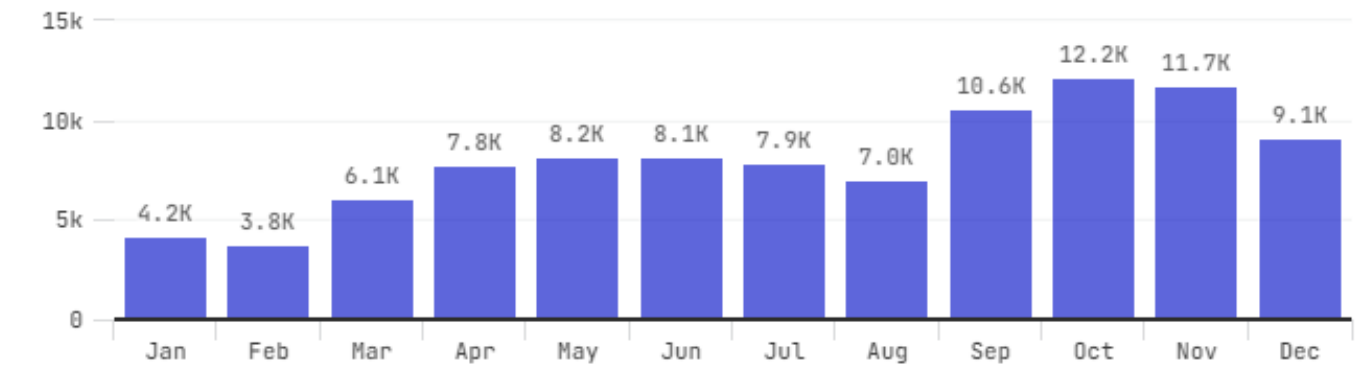
500 1,000 1,500 2,000 2,500 3,000



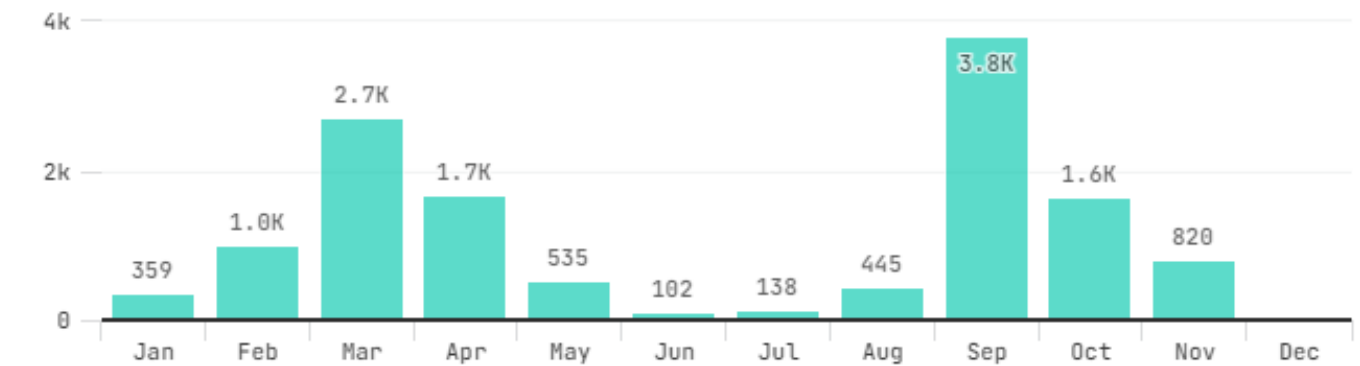
% of All H-2A Workers Present



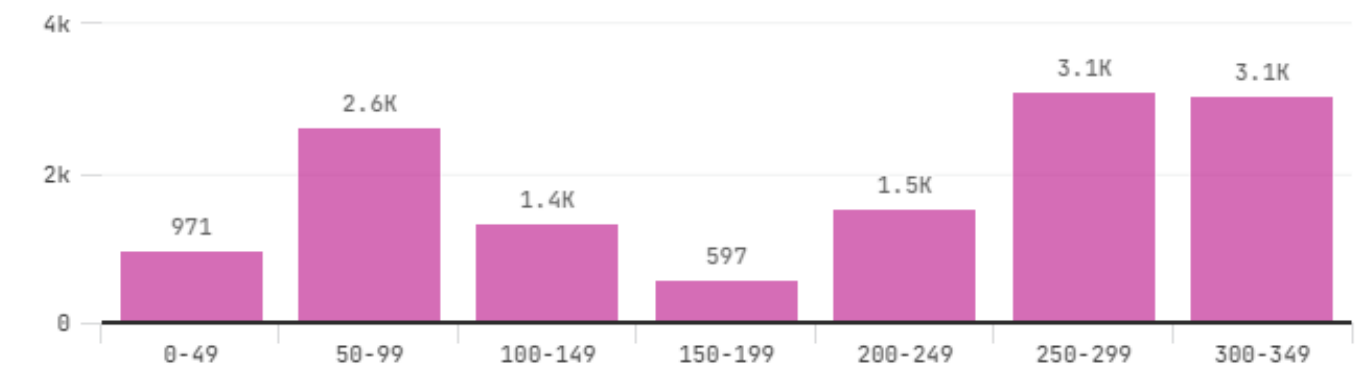
Guestworkers Present by Month | Georgia



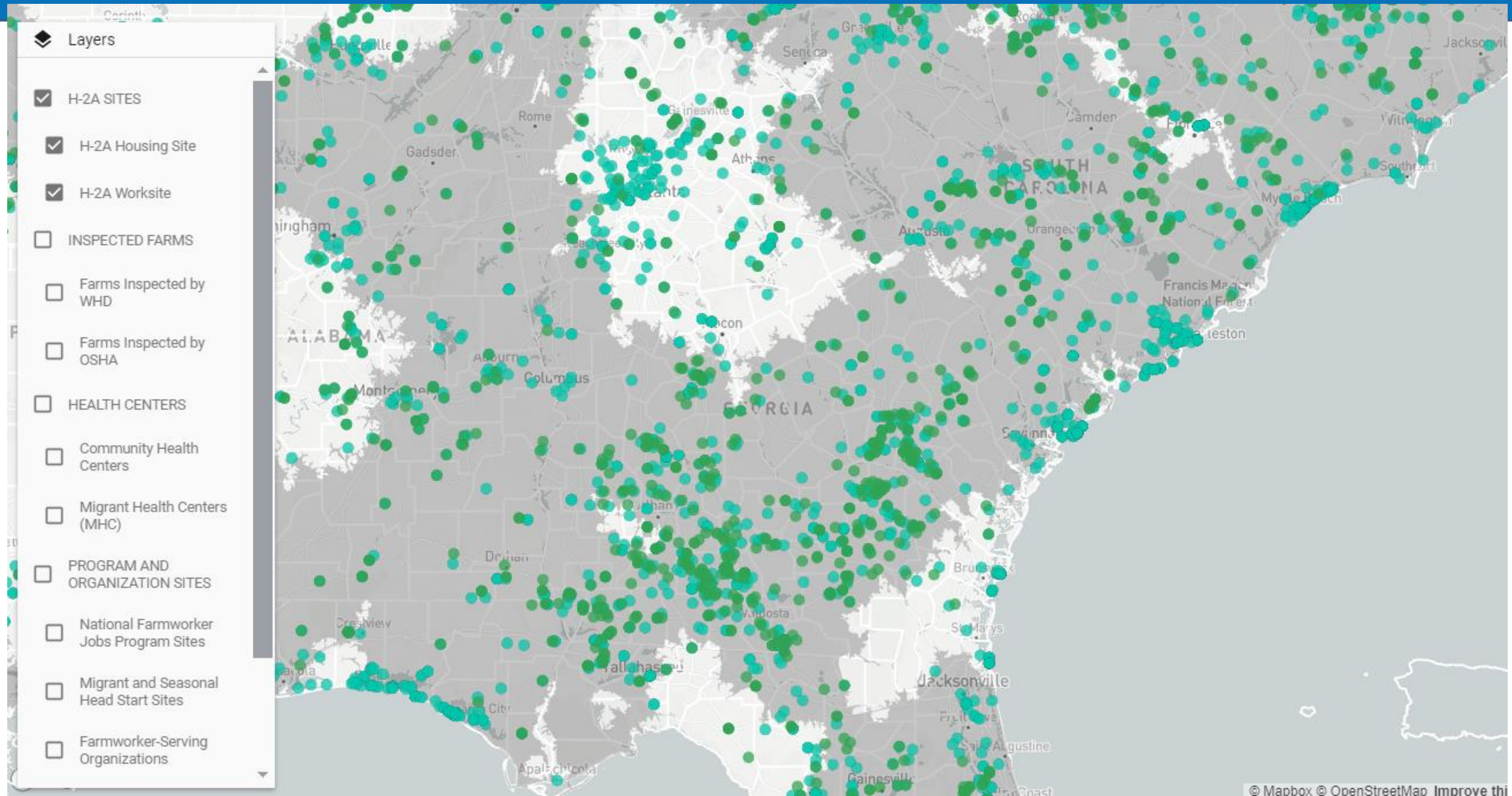
Guestworkers Arrivals by Month | Georgia



Guestworkers by Days Employed | Georgia



Tablero de datos de mano de obra agrícola de NCFH





Referencias

1. JBS International. (2021). Findings from the National Agricultural Workers Survey 2017-2018. Retrieved from <https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/ETA/naws/pdfs/NAWS%20Research%20Report%2014.pdf>
2. El Centro de los Derechos del Migrante. (2020). Ripe for Reform. Retrieved from <https://cdmigrante.org/ripe-for-reform/>
3. Bail, KM et al. (2012). The impact of invisibility on the health of migrant farmworkers in the southeastern United States: A case study from Georgia. *Migration and Health*, 2012. <https://doi.org/10.1155/2012/760418>
4. Flocks, J. (2020). The potential impact of COVID-19 on H-2A agricultural workers. *Journal of Agromedicine*, 25(4): 367-69. <https://doi.org/10.1080/1059924X.2020.1814922>
5. Arcury, TA et al. (2015). Job characteristics and work safety climate among North Carolina farmworkers with H-2A visas. *Journal of Agromedicine*, 20(1): 64-76. 10.1080/1059924X.2014.976732
6. Watkins, ET. (2015). Inhospitable hosts: Fundamental flaws in recruitment practices of H-2A guest workers and recommendations for change. *Kentucky Journal of equine, Agriculture & Natural Resources Law*, 8(2). Retrieved from <https://uknowledge.uky.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1148&context=kjeanrl>
7. Minority Rights Group International. (n.d.). Mexico: Indigenous peoples. Retrieved from <https://minorityrights.org/minorities/indigenous-peoples-4/>



Llamado a la Salud



Una Voz Para La Salud
Call for Health

Línea de ayuda para trabajadores agrícolas y sus familias

- Conecta a los trabajadores agrícolas con los servicios sociales y de atención médica
- Ayuda con recursos financieros limitados para los servicios de salud

1 (800) 377-9968

1 (737) 414-5121 WhatsApp

<http://www.ncfh.org/callforhealth.html>

iGracias!
Bethany Boggess Alcauter, PhD
Alcauter@ncfh.org





H-2A Derechos de los Trabajadores

Descripción general del programa H-2A, tendencias actuales y estrategias de divulgación

Solimar Mercado-Spencer

Directora de la División de Derechos de los
Trabajadores Agrícolas
Programa de Servicios Legales de Georgia

La División de Derechos de los Trabajadores Agrícolas del Programa de Servicios Legales de Georgia

Durante 50 años, el Programa de Servicios Legales de Georgia (GLSP, por sus siglas en inglés) ha ofrecido servicios legales gratuitos a georgianos con bajos ingresos que residen fuera del área metropolitana de Atlanta. Nuestras 10 oficinas regionales brindan servicios legales gratuitos en las áreas de derecho de familia, vivienda, acceso a beneficios públicos, prevención de desalojos, derechos de los trabajadores agrícolas y acceso a la educación.

La División de Derechos de los Trabajadores Agrícolas representa a los trabajadores agrícolas con problemas de derechos de los trabajadores.





Contenido de esta presentación

<u>Visión general de la ley</u>	Lo que los proveedores de servicios deben saber sobre las regulaciones H-2A y la Ley de Trabajadores Agrícolas
<u>Tendencias actuales</u>	Violaciones comunes y trata laboral en el programa H-2A
<u>Estrategias de divulgación</u>	Mejores prácticas desde la perspectiva de los servicios legales
<u>Recursos</u>	





01

Descripción general de los derechos H- 2A

Proceso de Solicitud – Perspectiva de los Trabajadores

- Paso 1. El trabajador se entera del trabajo (de boca en boca, reclutador en su ciudad natal, empleador anterior, etc.)
- Paso 2. Al trabajador se le ofrece el trabajo, el "agente" le da instrucciones.
- Paso 3. El trabajador completa la solicitud de visa con el Departamento de Estado de los EE. UU. (Consulado de los EE. UU.) - Actualmente, la tarifa de solicitud de visa es de \$ 190.
- Paso 4. El trabajador asiste a una cita consular. El "agente" ya habría presentado la documentación y programado la cita.
- Paso 5. El trabajador puede o no ser solicitado para una entrevista en el consulado. Se le puede preguntar sobre las entradas anteriores a los EE. UU.; circunstancias de contratación, etc.
- Paso 6. Si se aprueba, recibe la visa y viaja a los EE. UU.

Derechos Clave de los Trabajadores / Obligaciones del Empleador

- Está prohibido cobrar tasas de contratación
- Reembolso de visado y gastos de viaje
- Contrato escrito con todos los términos del trabajo
- Vivienda gratuita que cumpla con las normas mínimas de seguridad y salud
- Instalaciones de cocina adecuadas o 3 comidas al día por una tarifa fija
- Transporte gratuito
- Salarios según lo establecido por reglamento, declaraciones de pago
- Al menos, 3/4 de las horas de trabajo prometidas en el contrato
- Cobertura de Compensación para Trabajadores
- Transporte de ida y vuelta gratuito al final del contrato



El AEWR de Georgia es de 14,68 \$/hora (2024)

Cada año, el gobierno federal establece la "Tasa Salarial de Efecto Adverso". Es un salario mínimo por hora para H-2A y varía según el estado.

A los trabajadores H-2A, y a otros trabajadores que trabajan en la misma cuadrilla, se les debe pagar el salario más alto entre el AEWR, la tarifa a destajo o el salario prevaleciente.

Reembolso

El empleador debe reembolsar la visa de los trabajadores y los gastos de viaje por el 50% del contrato. (Es posible que se requiera algún reembolso en la primera semana, según la ley federal de salario mínimo).



Comidas

Si el empleador no proporciona una cocina adecuada y acceso a las compras de comestibles para los trabajadores, entonces el empleador debe proporcionar 3 comidas por día.

Cada año, el gobierno federal establece el costo máximo que el empleador puede cobrar a los trabajadores por estas comidas. Para 2024, es de \$15.88 por día.

Saneamiento de campo

El empleador debe poner a disposición lo siguiente:

- Agua potable fresca
- Vasos individuales desechables para beber o fuente
- Instalaciones sanitarias limpias, con agua y jabón para lavarse las manos. Toallas de papel.
- 1 aseo por cada 20 trabajadores. A menos de 1/4 de milla del lugar de trabajo.
- Oportunidades adecuadas para utilizar estas instalaciones.

Alojamiento gratuito

- Libre de plagas
- Calefacción si temperaturas son inferiores a 70º (no requiere aire acondicionado)
- Camas individuales. Las literas deben estar elevadas del suelo.
- Luces de trabajo y enchufes eléctricos
- Agua corriente potable. Agua fría y caliente.
- 1 aseo por cada 15 personas. 1 ducha por cada 10 personas.
- 1 bañera o lavadora para lavar la ropa por cada 25 personas
- 1 botiquín de primeros auxilios
- Recolección de basura dos veces por semana

*Consulte las regulaciones completas de vivienda para migrantes en: <https://www.osha.gov/laws-regs/regulations/standardnumber/1910/1910.142>

** Se aplican reglas diferentes para los alojamientos públicos (disponibles para alquilar al público en general, por ejemplo, habitaciones de motel).

Pesticidas

- Cada trabajador debe recibir capacitación sobre seguridad de pesticidas al menos cada 5 años.
- Se requiere una capacitación más especializada y frecuente para los aplicadores o los trabajadores de "ingreso temprano".
- Proporcione suministros de descontaminación accesibles, ubicados juntos dentro de 1/4 de milla de los trabajadores.
- Informar a los trabajadores la ubicación del área a tratar antes de la aplicación del pesticida.
- Publique el nombre y la información del pesticida que se está rociando.
- No permitir que los trabajadores ingresen a un área tratada durante cualquier intervalo de entrada restringida (REI, por sus siglas en inglés) (4 a 48 horas, dependiendo de la toxicidad del pesticida).
- Advierta oralmente a los trabajadores sobre las áreas tratadas y coloque advertencias sobre las áreas tratadas si la etiqueta lo requiere.
- Derecho a un representante designado (no es necesario que sea abogado). Una persona designada por el trabajador, por escrito, para solicitar una copia de la información de la aplicación de pesticidas al empleador.



02

Tendencias actuales

Infracciones comunes

- Las tarifas de reclutamiento exorbitantes son comunes.
- Exigir a los miembros de la familia que firmen conjuntamente los préstamos. Retención de la escritura de propiedad como "garantía" de préstamos.
- Falta de reembolso de los gastos previos a la contratación.
- No se proporciona ningún contrato por escrito, o el contrato está en inglés.
- Viviendas en mal estado, hacinamiento, plagas, inseguridad.
- Las habitaciones del motel no tienen cocinas adecuadas. Cobrar de más por las comidas. Comidas inadecuadas.
- Transporte limitado (por ejemplo, acceso limitado a tiendas, clínicas, iglesias, etc.)
- Salarios no pagados, no se proporcionan recibos de pago.
- Amenazas. Condiciones de la trata laboral.

Operación Cebolla Floreciente

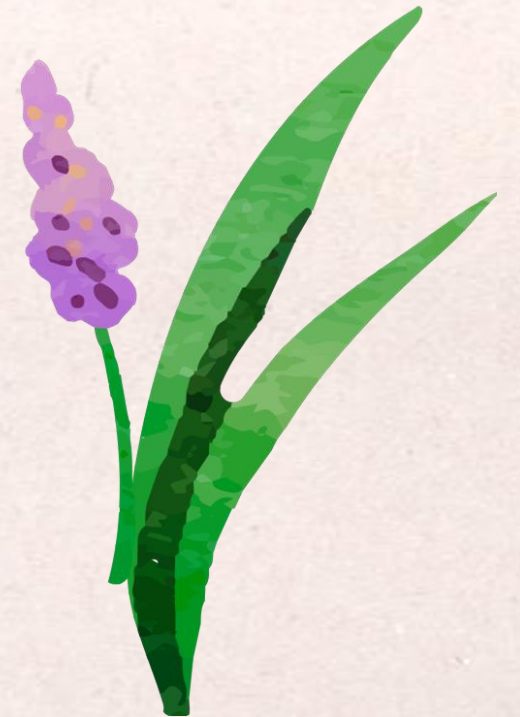


Trata de mano de obra en la agricultura

El 17 de noviembre de 2021, agentes federales descendieron a la zona rural de Georgia del Sur para ejecutar órdenes de arresto contra 24 personas acusadas de cargos relacionados con un esquema de tráfico laboral que oraba sobre docenas de trabajadores agrícolas temporales "invitados" traídos de México y América Central, bajo el Programa Federal de Visas H-2A.

Según la acusación, algunos trabajadores fueron obligados a cavar cebollas con sus propias manos y amenazados a punta de pistola, otro fue violado repetidamente, secuestrado y casi asesinado, y al menos dos trabajadores murieron como resultado de las condiciones de trabajo inhumanas. Hubo denuncias de que los empleadores intercambiaban y "vendían" trabajadores.

Comunicado de prensa: <https://www.justice.gov/usao-sdga/pr/human-smuggling-forced-labor-among-allegations-south-georgia-federal-indictment>











03

Estrategias de alcance



Planificación de la divulgación

Paso 1. ¿Qué priorizarás/objetivo?

- Zona geográfica
- Tipo de cultivo
- Tamaño de la tripulación (cuántos trabajadores)
- Otros factores (por ejemplo, agente de presentación de H-2A)

Paso 2. Mira los datos <https://www.dol.gov/agencies/eta/foreign-labor/performance>

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL, por sus siglas en inglés) publica información actualizada sobre todos los contratos H-2A en todo el país.

Busque los programas y divulgaciones de la OFLC, para obtener los datos de divulgación de la visa H-2A. Se actualiza cada trimestre.

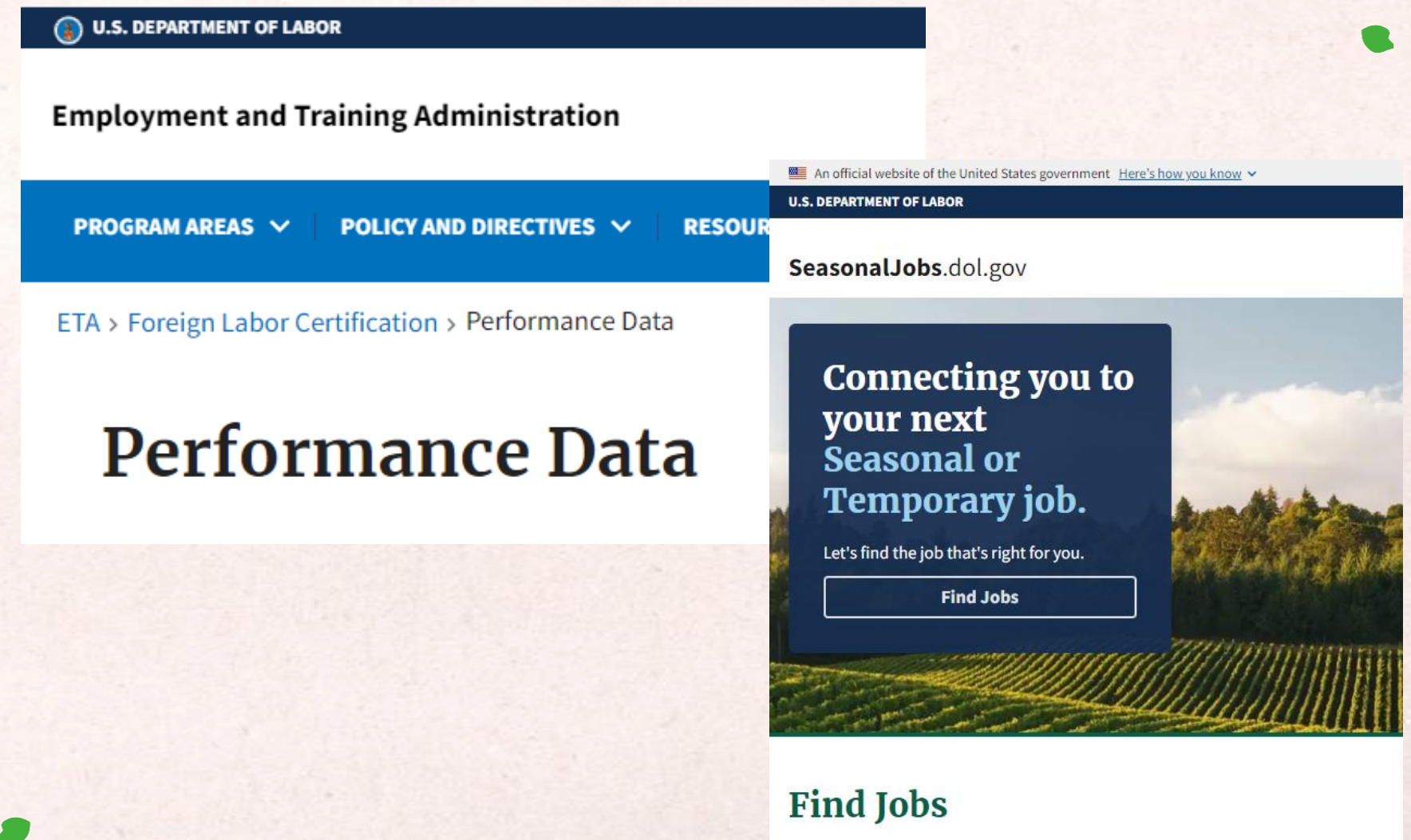
Descargue el archivo (Excel). Ordenar por columna ESTADO DE LA VIVIENDA. Copie y pegue todos los registros de GEORGIA en un nuevo archivo de Excel.

¡Guárdalo como tu herramienta de planificación!

Paso 3. Utilice los datos para elegir los lugares que desea visitar.

Paso 4. Imprima la orden de trabajo para cada ubicación que vaya a visitar. Estos se publican en SeasonalJobs.org.gov.

Paso 5. Traza tu ruta en Google Maps y crea un itinerario.



A	B	C	D	E	I	K	M	N	
CASE_NUMBER	CASE_STATUS	RECEIVED_DA	DECISION_DA	TYPE_OF_EMPLOYER_A	EMPLOYER_NAME	EMPLOYER_ADDRESS_1	EMPLOYER_CITY	EMPLOYER_STA	E
H-300-21233-537387	Determination Issued - Certification	9/7/2021	9/24/2021	Individual Employer	3 Garcias, LLC	6531 Hwy 122 E	Ray City	GA	
H-300-21074-145739	Determination Issued - Certification	3/25/2021	4/20/2021	Individual Employer	3 R Harvesting, LLC	146 Janett Lane	Moultrie	GA	
H-300-21086-179317	Determination Issued - Certification	4/12/2021	6/28/2021	Individual Employer	A&E Pine Needles and Produce Harvesting N L	213 E. Gate Dr.	Norman Park	GA	
H-300-21221-510038	Determination Issued - Certification	8/17/2021	9/2/2021	Individual Employer	A&E Pine Needles and Produce Harvesting N L	213 E. Gate Ave.	Norman Park	GA	
H-300-20350-961631	Determination Issued - Certification	1/8/2021	1/21/2021	Individual Employer	A.R. Zapote Harvesting, LLC	6488 Tallokas Road	Moultrie	GA	
H-300-21077-156202	Determination Issued - Partial Certification	3/26/2021	5/19/2021	Individual Employer	AA Huapilla Produce, LLC	856 Pine Court	Immokalee	FL	
H-300-21201-472870	Determination Issued - Certification	7/27/2021	9/22/2021	Individual Employer	AA Huapilla Produce, LLC	856 Pine Court	Immokalee	FL	
H-300-20365-983701	Determination Issued - Certification	1/11/2021	3/1/2021	Individual Employer	ADA Harvesting, LLC	118 Trejo Lane	Lake Park	GA	
H-300-20353-968504	Determination Issued - Certification	1/8/2021	2/24/2021	Individual Employer	Adrianna Aguirre	94 Few Lane	Quitman	GA	
H-300-20249-807813	Determination Issued - Certification	9/20/2020	10/6/2020	Individual Employer	AG G.R.O. LLC	19 Lupe Lane	Wray	GA	
H-300-20307-894295	Determination Issued - Certification	11/3/2020	12/2/2020	Individual Employer	AGG Paradox, LLC	2576 Bell Rd.	Sycamore	GA	
H-300-20364-982623	Determination Issued - Certification	1/7/2021	1/21/2021	Individual Employer	Aguirre Sisters Company	4146 N Lightsey Avenue	Bristol	GA	
H-300-21210-491588	Determination Issued - Certification	8/5/2021	9/10/2021	Individual Employer	Aguirre Sisters Company	4146 N. Lightsey Avenue	Bristol	GA	
H-300-21026-032777	Determination Issued - Certification	3/1/2021	4/1/2021	Individual Employer	Alberto and Sons, LLC	3409 New Statenville Hwy	Valdosta	GA	
H-300-21195-460318	Determination Issued - Certification	7/28/2021	9/3/2021	Individual Employer	Alberto and Sons, LLC	4921 Boring Pond Ext	Valdosta	GA	
H-300-20357-975271	Determination Issued - Certification	1/12/2021	2/3/2021	Individual Employer	Albino Hernandez	931 SA HARDEN RD	LYONS	GA	
H-300-21035-054755	Determination Issued - Certification	2/22/2021	3/22/2021	Individual Employer	Albino Hernandez	931 SA HARDEN RD	LYONS	GA	
H-300-21190-453788	Determination Issued - Certification	7/26/2021	8/9/2021	Individual Employer	Albino Hernandez	931 SA Harden Road	Lyons	GA	
H-300-21015-015301	Determination Issued - Certification	1/26/2021	2/5/2021	Individual Employer	Alex D. Garcia	500 22nd St S.	St. Petersburg	FL	
H-300-21008-003597	Determination Issued - Certification	1/19/2021	1/29/2021	Individual Employer	Alex H Cornelius II	6800 Blueberry Lane	Manor	GA	
H-300-21008-003572	Determination Issued - Certification	1/19/2021	2/4/2021	Individual Employer	Alex H Cornelius II	6800 Blueberry Lane	Manor	GA	
H-300-21008-003610	Determination Issued - Certification	1/19/2021	2/7/2021	Individual Employer	Alex H Cornelius II	6800 Blueberry Lane	Manor	GA	
H-300-21051-090266	Determination Issued - Certification	3/2/2021	3/11/2021	Individual Employer	Alex H Cornelius II	6800 Blueberry Lane	Manor	GA	
H-300-20361-979969	Determination Issued - Certification	1/8/2021	2/9/2021	Individual Employer	Alexandra G Vendl	19933 SPAIN LN	WAYNESVILLE	MO	
H-300-21077-157177	Determination Issued - Certification	3/26/2021	4/14/2021	Individual Employer	ALEXANDRA VENDL	19933 SPAIN LN	WAYNESVILLE	MO	
H-300-21037-060606	Determination Issued - Certification	2/23/2021	3/11/2021	Individual Employer	Alonzo Farms, Inc.	116 Chesterfield Drive	Elizabeth City	NC	
H-300-21145-343204	Determination Issued - Certification	6/2/2021	6/16/2021	Individual Employer	Altman Specialty Plants, LLC	6315 Burruss Mill Road	Cumming	GA	
H-300-20324-920690	Determination Issued - Certification	12/3/2020	1/5/2021	Individual Employer	Altman Specialty Plants, LLC - GA	6313 Burruss Mill Road	Cumming	GA	
H-300-20325-922548	Determination Issued - Certification	12/3/2020	1/6/2021	Individual Employer	Altman Specialty Plants, LLC - GA	6315 Burruss Mill Road	Cumming	GA	
H-300-20352-966769	Determination Issued - Certification	12/28/2020	1/28/2021	Individual Employer	Altman Specialty Plants, LLC - GA	6315 Burruss Mill Road	Cumming	GA	
H-300-21145-343168	Determination Issued - Certification	5/28/2021	6/10/2021	Individual Employer	Altman Specialty Plants, LLC - GA	6315 Burruss Mill Road	Cumming	GA	
H-300-21037-060526	Determination Issued - Certification	2/22/2021	3/18/2021	Individual Employer	ALVARO CARREON JR.	1231 TROUPEVILLE RD.	QUITMAN	GA	
H-300-21183-443231	Determination Issued - Certification	7/21/2021	8/23/2021	Individual Employer	ALVARO CARREON JR.	1231 TROUPEVILLE RD.	QUITMAN	GA	

Alma / Douglas Outreach - Itinerary

June 13, 2018

Itinerary

- Leave at 11 AM and arrive Alma around 3 PM
- Outreach to Alma, GA and Douglas
- Leave to go home by 8 PM

Alma, Georgia

1. *FLC/Farm Name: Rockingham Berry Farms*

- **Address:**
 - i. 117 Dandelion Circle, Alma, GA (90 capacity)
 - ii. Days Inn, Alma, GA (74)
- Housing type: barrack, motel
- Number of Workers: 164
- Employment Period: 4/1/2018 – 6/25/2018
- Crop: blueberry

2. *FLC/Farm Name: Jubilee Packing, Inc*

- **Addresses:**
 - i. 120 **Dakola Lane (#2, 3, 4 EAST)**, Alma, GA 31510 (three mobile home units)
- Housing type: barracks and wood frame houses
- Number of Workers: 45
- Employment Period: 3/15/2019 – 6/24/2018
- Crop: Berry

3. *FLC/Farm Name: C&D Agriculture, LLC*

- **Addresses:**
 - i. 2486 Beulah Church Rd., Alma, GA (150 capacity, on order ending 6/5)
 - ii. 222 Caribbean Rd, Alma, GA (150 capacity, on order ending 6/5)
 - iii. 110 Bayberry Rd, Alma, GA 31510 (100-person barrack)
 - iv. 129 Rewis Circle, Alma, GA 31510 (50-person barrack)

Mejores prácticas de alcance

- Usa ropa cómoda pero profesional. Esté preparado para superficies rugosas, sin pavimentar y embarradas.
- Planee llegar a los sitios a última hora de la tarde o temprano en la noche. Ser respetuoso con el tiempo de los trabajadores.
- La mayoría de los trabajadores no quieren escuchar una presentación larga. Adáptate a tu audiencia. Escucha lo que tienen que decir.
- Tenga materiales de buena calidad para conocer sus derechos.
- Calidad > cantidad
- Habla el idioma de los trabajadores. Sé siempre respetuoso. Personal bilingüe si es posible, o acceso a un intérprete telefónico profesional (en el altavoz).
- Pida permiso a los trabajadores antes de tomar fotos.
- **Esté atento a su entorno y tenga un plan de emergencia**
 - ✓ Estacione el automóvil hacia una salida
 - ✓ Evite llevar documentos sensibles/confidenciales en el automóvil; o encerrarlos en el maletero.
 - ✓ No vayas solo. No traigas una multitud.
 - ✓ Tenga una palabra o frase de seguridad en caso de que la visita se vuelva insegura
 - ✓ Mantenga su teléfono celular con usted en todo momento.
 - ✓ Mantenga a su supervisor actualizado durante todo el día.

Recursos

- Departamento de Trabajo de EE. UU., División de Horas y Salarios: 1-678-237-0521
- Línea Directa Nacional contra la Trata de Personas: 1-888-373-7888
- Línea directa contra la trata de personas de Georgia: 1-866-363-4842
- Investigaciones de Seguridad Nacional, Asistencia a Víctimas: 404-346-2879
- Consulado de México (Centro de Información y Asistencia a Mexicanos, CIAM): 1-520-623-7874
- Encuentre servicios legales gratuitos cerca de usted: <https://www.lawhelp.org/>

¡Gracias!



¿Tienes alguna duda?

E-Mail: Smercado-spencer@glsp.org

Oficina: 404-463-1633

WhatsApp para los trabajadores: 912-245-2806

 WhatsApp	1-912-245-2806
	1-404-463-1633
	Facebook.com/sueldojusto

CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, and includes icons by **Flaticon**, and infographics & images by **Freepik**



Apoyo para Trabajadores Agrícolas Rurales y Culturalmente Específico

- ❖ Alianza Nacional de Campesinas <https://www.alianzanacionaldecampesinas.org/end-violence>
- ❖ Esperanza United, (Directorio de recursos Latinx) <https://esperanzaunited.org>
- ❖ Apoyo para inmigrantes-directorio <https://niwaplibrary.wcl.american.edu/home/directory-programs-serving-immigrant-victims>
- ❖ Farmworker Rights / Derechos de los Trabajadores del Campo
 - ❖ <https://www.farmworkerlaw.org/>
 - ❖ <https://www.farmworkerlaw.org/farmworker-service-providers>
- ❖ [H2-A Your Rights - Your Rights](#)
- ❖ [Key Protections for H-2A Workers \(DOL\)](#) <https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/WHD/h2a/key-protections-h2a.pdf>



Recursos Nacionales

- **Centro Nacional de Recursos contra la Trata de Personas**
 - Hotline:1-888-373-7888, <https://humantraffickinghotline.org>
- **Línea Directa Nacional de Agresión Sexual**
 - <https://hotline.rainn.org/online>
- **Centro Nacional para la Salud de los Trabajadores Agrícolas**
 - [Mental Health Resource Hub](#)
- **Recursos para la creación de asociaciones en materia de salud y violencia de pareja**
 - <https://ipvhealthpartners.org/partner/>
- **Buscar un Centro de Salud**
 - <https://findahealthcenter.hrsa.gov/>



Recursos en ingles

- Building Collaborative Responses to Trafficked Victims of Domestic Violence and Sexual Assault
 - <https://www.futureswithoutviolence.org/human-trafficking>
- New publication
 - [Building Collaborative Responses with Healthcare, for Domestic Violence and Sexual Assault, Task Forces and Multidisciplinary Teams Addressing Human Trafficking.](#)
- Health Partners on IPV + Exploitation
 - www.healthpartnersipve.org



Herramientas de tarjeta de apoyo

Población y entorno específicos

- Salud del adolescente
- Trabajadores agrícolas
- Padres y cuidadores
- Indio americano/nativo de Alaska y hawaiano
- Campus Universitario
- VIH+



Protocolo adaptable del centro de salud en VPI/TH/E

En inglés y español:

<https://healthpartnersipve.org/futures-resources/sample-health-center-protocol/>

[Name of Community Health Center]	
MANUAL: Clinical	Section:
Exploitation, Human Trafficking, and Intimate Partner Violence	
Policy Approved:	Procedures Last Revision Date:
Policy Last Review Date:	Procedures Last Review Date:

Protocol for HRSA-supported Community Health Centers to Engage Patients through Universal Education Approaches on Exploitation (E), Human Trafficking (HT), Domestic Violence (DV) and Intimate Partner Violence (IPV)

Protocol Purpose: The protocol purpose is to prevent exploitation, human trafficking, domestic violence, and intimate partner violence by helping patients have healthy relationships and promote their health as workers. This will occur through universal education about healthy relationships and fair labor practices for the prevention of abuse, violence, and exploitation. The protocol will enable the health center to provide trauma-informed, survivor-centered care; intervention with clinical and case management services; and formalized ways to connect patients with community-based services that provide resources for domestic violence, employment assistance, housing, food, civil legal aid, and other basic needs. Also, health centers will attend to the patients' physical and mental health needs and create safety plans in partnership with community-based advocates. Patients often have physical and emotional safety needs that must be supported by trauma-informed protocols and healing services. For example, health impacts of domestic violence and human trafficking/exploitation include exacerbation of chronic illness, sexually transmitted infections, reproductive coercion, traumatic brain injuries and history of strangulation, anxiety, depression, and post-traumatic stress disorder (PTSD). (For more information about the health impact of trauma and abuse, and to download community health center tools on these topics visit: <https://ipvhealthpartners.org/>).

This protocol also serves as a support resource for health center staff. Given the prevalence of violence and exploitation in communities, health center employees also have personal experiences of violence, abuse, trauma, or exploitation, and may experience vicarious trauma, secondary traumatic stress, or PTSD re-traumatization from caring for patients affected by violence. The community-based resources in this protocol also serve as resources for staff. In addition, it is recommended that health centers create workplaces free from domestic violence, sexual harassment and violence, and stalking (helpful policies and toolkits are available through [Workplaces Respond to Domestic and Sexual Violence: A National Resource Center](https://www.workplacesrespond.org/), a project of Futures Without Violence, visit <https://www.workplacesrespond.org/>).

This protocol addresses both [intimate partner violence \(IPV\)](#) and [domestic violence \(DV\)](#) and the terms are used interchangeably (with "domestic violence" as the broader term across the document).

¡Gracias!

Abra el enlace que se publica en el cuadro de chat y complete la encuesta posterior <https://redcap.link/wacabfzo>

Mantente conectado suscribiéndote a nuestro boletín mensual e-list: Catalizador para el cambio

Consulte la parte inferior de la página para registrarse:
www.healthpartnersipve.org